



U.S. Embassy, Yaounde - Cameroon

**PROGRAMME D'ACTION POUR UNE SOCIETE CIVILE
FORTE ET UNE DEMOCRATIE RENFORCEE AU
CAMEROUN**

**STRONG CSO FOR A STRONGER
DEMOCRACY**

**RENFORCEMENT DES CAPACITES
DES ORGANISATIONS LOCALES**

*Termes de référence et appel
à manifestation d'intérêt*

Novembre 2024

CONTEXTE

Depuis le retour à la démocratie en 1990, le Cameroun a connu une avancée dans la consécration des droits et libertés fondamentaux. Notamment avec l'adoption des lois de 1990 sur les Libertés, de 1996 portant révision de la Constitution, de 1999 sur les ONG. Une bouffée d'air qui a fortement favorisée la naissance de plusieurs organisations de la société civile (OSC). Selon Christel Cazabat, les OSC atteignent aujourd'hui plus de 50 000 entités et réunissent près de 80 % de la population. Bien que nombre d'entre elles sont de petites coopératives agricoles ou des épargnes collectives, groupes d'initiative commune ou associations communautaires, plusieurs œuvrent également pour la promotion et la défense des droits humains. Et parmi ces organisations de défense des droits humains, plusieurs se sont dévouées à la lutte pour la protection et la défense des droits des femmes, l'engagement citoyen des jeunes, la bonne gouvernance, l'accès à la justice, etc.

Par ailleurs, au plan régional Africain comme au plan universel, le Cameroun a ratifié la majorité des instruments de protection des droits humains. Il faut aussi noter que pour garantir aux organisations de la société civile toute leur légitimité et leur plein épanouissement, plusieurs textes de protection de la liberté d'association ont été ratifiés par le Cameroun. Au rang de ces textes nous pouvons citer la Charte Africaine de la Jeunesse (CAJ), la Charte Africaine de la Démocratie des Election et la Gouvernance (CADEG) qui font obligation aux Etats de créer un cadre propice à l'épanouissement des organisations de la Société Civile.

Les organisations de la société civile (OSC) se sont progressivement démarquées comme des partenaires de mise en œuvre et/ou de suivi évaluation des politiques publiques et des programmes d'aide internationale. Elles sont le plus souvent présentées comme une garantie d'appropriation, de transparence et d'efficacité des stratégies de développement. La reconnaissance du rôle et de l'importance des OSC dans le processus de développement national, la gouvernance et l'assistance des populations, rend certainement compte de leur travail d'animation de l'espace public. Mais, marque aussi le niveau des attentes et de confiance des partenaires (acteurs étatiques, secteur privé, partenaires techniques et financiers) vis-à-vis de ces acteurs, notamment en tant que interlocuteurs fiables et représentatifs.

Seulement, malgré l'engagement des OSC dans la sphère publique et auprès des populations, plusieurs d'entre elles peinent à se démarquer. Les OSC en général et celles œuvrant à la base ou au niveau local en particulier, ne disposent pas toujours de capacités institutionnelles suffisantes à même d'asseoir leur légitimité, leur représentativité et leur crédibilité face aux autres acteurs. Celles-ci ne disposent pas toujours de compétences suffisantes et sont très peu présentes dans la chaîne de veille et de revendication.

NDH-Cameroun, dans le cadre du **programme Strong CSO for a Stronger Democracy** avec l'appui financier du **Gouvernement Américain**, entend appuyer et accompagner des OSC Camerounaises intéressées. Il s'agira d'un appui en termes de renforcement de capacités techniques et institutionnelles. Ceci pour les aider non seulement à répondre mieux aux besoins des populations, mais aussi pour leur permettre d'asseoir une meilleure gouvernance interne. Toute chose qui conduira certainement à renforcer leur légitimité, leur représentativité et leur crédibilité face aux pouvoirs publics et les autres acteurs. D'un autre côté, ceci leur permettra aussi de jouer un rôle actif dans la consolidation du processus démocratique.

1. OBJECTIF

L'objectif ici est de renforcer les capacités institutionnelles et techniques des leaders et des organisations de la société civile. Ceci dans le but de les rendre plus efficaces et résilientes, augmentant ainsi leur capacité à influencer positivement leurs communautés et à soutenir le système démocratique camerounais.

2. METHODOLOGIE ET AXES D'INTERVENTION

➤ **METHODOLOGIE**

- Les formulaires d'inscription et l'évaluation des besoins
- Les entretiens
- Le séminaire de formation des OSC sélectionnées
- Les ateliers de restitution
- Le coaching

➤ **AXES D'INTERVENTION**

Il est important de relever que le projet comporte deux grands axes d'intervention :

1- Formations et échanges de connaissances

- **Formations régionales** : Cinq ateliers seront organisés dans cinq villes, réunissant 30 leaders ayant au moins deux ans d'expérience au sein d'une association, d'une ONG, d'un syndicat ou d'une organisation communautaire. Chaque atelier regroupera des participants venus de deux régions. Les sessions porteront sur des thèmes clés, entre autres, la gestion des ressources humaines, financières et matérielles, la communication et la visibilité des organisations, le leadership et engagement communautaire, le fundraising, les principes et mécanismes de l'assistance fédérale des US et le suivi évaluation des projets, le cadre légal et le rôle des OSC dans une démocratie, l'approche Genre et l'approche droits humains. Ci-dessous le tableau ressortant les différents lieux de tenue des formations :

Atelier Régional 1 (Centre et Sud)	Yaoundé
Atelier Régional 2 (Extrême-Nord et Nord)	Maroua
Atelier Régional 3 (Est et Adamaoua)	Bertoua
Atelier Régional 4 (Nord-Ouest et Sud-Ouest)	Buea
Atelier Régional 5 (Littoral et Ouest)	Douala

- **Ateliers locaux de restitution** : Chaque participant s'engagera à organiser au moins un atelier de restitution des connaissances acquises à destination de 10 membres d'OSC dans sa ville. Ces ateliers seront structurés autour des compétences clés acquises lors des formations régionales.

2- Développement institutionnel

- **Evaluation institutionnelle** : Une évaluation des capacités organisationnelles et managériales des OSC participantes sera faite. Cette évaluation comprendra des diagnostics individuels pour identifier les forces, les faiblesses, et les besoins en formation et accompagnement.
- **Sessions d'accompagnement** : Après les ateliers de formation, les participants bénéficieront de sessions de mentorat et de coaching personnalisées pour les aider à appliquer les compétences acquises et à résoudre des défis spécifiques rencontrés dans leurs OSC.

3. CRITERES D'ELIGIBILITE

- Être une organisation basée et œuvrant au Cameroun (association, ONG, syndicat ou organisation communautaire)
- Avoir au moins 02 ans d'existence légale ;
- S'engager à organiser un atelier de restitution pour un minimum de 10 membres d'OSC dans sa localité.
- Ayant des réalisations concrètes dans son domaine

4. SOUMISSION DES CANDIDATURES

- Un formulaire de candidature dûment rempli disponible sur le site web suivant : www.ndhcam.org et Facebook
- Une lettre d'engagement dûment signée par le responsable autorisé de l'organisation
- Une copie du récépissé de déclaration de l'association
- Une copie du dernier rapport annuel d'activités
- Une copie des statuts de l'organisation
- Un CV du leader devant prendre part au programme

Dépôt physique : Siège de NDH-Cameroun à la montée du lycée Nkol Eton, face hôtel Meumi

Par voie postale : BP 4063 Yaoundé

Par email : ndhcameroun97@gmail.org / ndhcam@yahoo.fr / floline23@yahoo.fr

5. DELAI

Les OSC intéressées par cette offre sont priées d'envoyer leurs dossiers de candidature au plus tard le 31 décembre 2024 à minuit.

Note : seules les OSC retenues seront contactées